



MÅL och ORGANISATIONSPLAN 2020 – 2026

INNEHÅLL

Inledning

Verksamhetsidé

Värdegrund

Vision och Inriktningsmål 2026

Medlemsengagemang - organisationen

Bilaga – Styrelse/sektion/kommittes ansvarsområden

Inledning

Verksamheten i Östadvallen SK syftar till att erbjuda bygdens barn och ungdomar idrottsaktiviteter och få möjlighet att utvecklas tillsammans med andra. ÖSK vill även vara ett klubb som i seniorsammanhang är attraktiv och vill sträva mot så bra resultat som möjligt.

ÖSK är som landsbygdsklubb en viktig del i bygdens utbud av fritidsaktiviteter. Lenavallen är för många en naturlig mötesplats för att träffas och utöva sina intressen. För att bli en klubb för alla är även andra aktiviteter än idrotten viktiga att kunna erbjuda bygden.

Föreningslivets utmaningar är att få till en så bra verksamhet som möjligt i en tid då människor har möjlighet att förverkliga sina olika intressen på många sätt. Exempelvis har antal seniorlag i seriespel minskat med nära 40 % på 30 år i Sverige. Att engagera medlemmarna för att utveckla och ge ungdomarna möjlighet till fritidsutövning på hemmaplan är en stor utmaning idag.

För att få underlag till revideringen av nu gällande mål- och organisationsplan som antogs februari 2016 har bl a en utvecklingsdag i samarbete med SISU genomförts hösten 2019 med ett 30-tal medlemmar närvarande. Här diskuterades fram synpunkter på vad föreningen är bra på idag och vad som behöver förbättras.

Med utgångspunkt från utvecklingsdagens diskussioner och klubbens utveckling de senaste åren har revideringen av mål- och organisationsplan särskilt fokuserat på följande:

- *formulera ÖSK:s värdegrund*
- *ange en vision och inriktningsmål för åren 2020-2026*
- *beskriva hur ett ökat medlemsengagemang kan uppnås*

Styrelsens uppfattning är att dessa tre områden är viktig att samlas kring för att bibehålla och utveckla föreningen. ÖSK behöver bygden och bygden behöver ÖSK!!

En viktig del i framtida arbete är att hålla detta dokument levande genom uppföljning och utvärdering på årsmötet eller särskilda medlemsmöten.

Utöver detta dokument finns redan antagna riktlinjer för klubbens ungdomsverksamhet, beslut på årsmöte 20190203.

Styrelsen 2020-01-10

Verksamhetsidé

ÖSK finns till för att kunna erbjuda bygdens ungdom idrottsaktiviteter och möjligheten att utvecklas tillsammans med andra

ÖSK vill bidra till bygdens utveckling och gemenskap med utbud av olika aktiviteter.

Värdegrund

Värdegrund = sammanfattande, om de värderingar som ligger till grund för någons handlingar, numera i synnerhet om gemensamma värderingar som ligger till grund för verksamhet inom skolväsende, organisation och företag.

Svenska akademins ordbok 2019

En värdegrund är viktig för att skapa en gemensam syn på vad föreningen står för och arbetar för i sina värderingar. Den ska vara ett stöd när situationer uppstår och vara något som kännetecknar just vår förening. Det är viktigt att den blir känd av alla och att den kan beskrivas i hur vi skall förhålla oss till varandra.

Ödmjukhet och Respekt.

I Östadkulle SK visar vi ödmjukhet och respekt mot varandra; mot spelare, ledare, förtroendevalda eller andra verksamma i föreningen. Vi visar också respekt mot andra utanför klubben såsom domare, motståndare, publik m fl. Vi respekterar varandras likheter och olikheter och visar ödmjukhet inför detta. Vi visar ödmjukhet och respekt både mot personer omkring oss och miljön vi vistas i. Vi vill att ÖSK ska vara en förening som uppfattas som trevlig att vara i och rolig att möta oavsett sammanhang.

Stolthet och Glädje

Östadkulle SK vill vara en klubb att vara glad och stolt över. Vi vill skapa en atmosfär i vår verksamhet som skapar glädje och stolthet över föreningen och arbetet som sker. Vi vill att glädjen till sporten ska genomsyra vår verksamhet och vi hjälps åt att ge varandra förutsättningarna för att alla ska känna detta. Det ska vara roligt att komma och delta i vår verksamhet och vi vill att alla medlemmar ska känna sig stolta över att vara den del av ÖSK.

Kamratskap och Inkludering

I Östadkulle SK ska alla känna sig välkomna oavsett vem man är eller var man kommer ifrån. Vi vill arbeta för en förening där alla som vill kan delta på olika sätt i verksamhet och att alla kan känna sig viktiga i sin roll. Vi vill arbeta för att ÖSK ska vara en förening med "vi-känsla" där alla blir sedda.

Vid avvikande beteende från värdegrunden är det klubbens ansvar genom styrelse och ledare att uppmärksamma och åtgärda dessa beteenden. Detta sker i första hand genom samtal med berörd individ och fortsättningsvis genom samtal med förälder för personer under 18 år. Vid fortsatt olämpligt beteende där värdegrunden ej efterlevs kan personer komma att stängas av från klubbens verksamhet.

Vision år 2026

Vår vision vill beskriva ett önskat läge med sikte på föreningens 75 års-jubileum 2026. Valet av tidsperiod för visionen motiveras med att den innebär att arbetet med genomförande för att nå visionen behöver starta omgående och med rimlig tidshorisont att överblicka.

Visionen 2026

- ÖSK är en aktiv förening och naturlig mötesplats där både idrott och andra aktiviteter erbjuds bygdens invånare för god gemenskap och samhörighet.

Inriktningsmål 2020 - 2026

Inriktningsmålen skall mer konkret beskriva hur vår vision skall kunna nås. Målen har ett flerårigt perspektiv och vill uppnå ökat engagemang bland medlemmar och stärka klubbens roll i bygden.

Inriktningsmål för perioden 2020-2026

- Andelen deltagande ungdomar i åldern 6-15 år är minst 60 % av bygdens skolupptagningsområde (från dagens 100 till 130 barn)
- Klubben arbetar aktivt med att skapa ungdomslag i åldern 13-18 år
- Klubbens seniorverksamhet bedriver herr- och damlag med ambitioner att prestera ett så bra resultat som förutsättningar tillåter.
- ÖSK bedriver motionsaktiviteter för alla åldrar under året
- ÖSK erbjuder och genomför utöver fotboll olika aktiviteter och arrangemang under verksamhetsåret
- ÖSK stödjer de medlemmar som vill fortbilda sig inom föreningsarbete, ledarskap och individuell spelarutveckling.
- Hemsida och sociala medier är grunden för klubbens kommunikation med medlemmarna med fortlöpande uppdateringar.
- ÖSK har ett aktivt medlemsengagemang med utgångspunkt från en tydlig organisation och tillhörande arbetsbeskrivningar.

Utöver ovanstående långsiktiga mål kan årsmötet besluta om ett eller flera konkreta resultatmål som skall uppfyllas under verksamhetsåret.

För att få målen levande skall inriktningsmålen tillsammans med ev resultatmål för ett verksamhetsår följas upp på årsmötet varje år. Då blir målen i fokus och årsmötet kan konstatera om utvecklingen är på väg åt det håll som beslutats i denna plan. Om något mål inte bedöms realistiskt får nya mål sättas upp eller ändras.

Medlemsengagemang - beskrivning av klubbens organisation

Klubbens organisation bygger på gällande stadgar antagna senast 2012-02-05.

Grundprincipen för organisationen är att valda ledamöter på årsmötet i huvudstyrelse, sektioner och kommittéer skall ansvara för ledning och planering av sitt ansvarsområde.

Utförandet av olika arbetsuppgifter kan med fördel delegeras till medlemmarna i olika arbetsgrupper. Syftet med detta är att skapa ett ökat engagemang i klubben bland medlemmarna.

Nedan beskrivs organisationen utifrån val på årsmötet samt lämpliga arbetsgrupper kopplade till styrelse/sektion/kommitté. Huvudstyrelsen har det övergripande ansvaret för hela verksamheten, sektioner ansvarar för klubbens kärnverksamhet (idrotten) medan kommittéerna utgör ett verksamhetsstöd för att kärnverksamheten skall fungera utifrån ekonomi, anläggning och medlemsengagemang.

HUVUDSTYRELSE

(Ordf + 4 ledam, 2 ersättare)

Ansvarsområde övergripande ansvar, ekonomi, ledarrekrutering, utbildning
långsiktig planering

Uppgifter Se bilaga med ansvarsfördelning per ledamot

FOTBOLLSSEKTION (senior och ungdomsverksamheten)

(1 ord + 4 ledamöter, 2 ersättare)

Ansvarsområde: Organisera, planera och aktivera klubbens medlemmar i klubbens fotbollsverksamhet från ungdom till senior

Uppgifter Se bilaga med ansvarsfördelning per ledamot

MOTIONSSEKTION (idag vilande)

(3 ledam)

Ansvarsområde Organisera, planera och aktivera klubbens medlemmar och ortens befolkning i olika motionsaktiviteter.

Uppgifter

ANLÄGGNINGSKOMMITTÉ (Lenavallen)

(4-6 ledamöter)

Ansvarsområde: Planerar, organiserar och aktiverar medlemmarna i skötseln av klubbaneläggningen (fotbollsplaner, lokaler, inventarier)

Uppgifter Se bilaga med ansvarsfördelning per ledamot

SPORTHALLSKOMMITTÉ (Lenahallen)

(2 ledamöter)

Ansvarsområde: Planerar och organiserar skötsel och uthyrning av Lenahallen

Uppgifter Se bilaga med ansvarsfördelning per ledamot

AKTIVITETSKOMMITTÉ

(4-6 ledamöter)

Ansvarsområde: Planera, organisera och aktivera medlemmar i föreningens olika arrangemang och aktiviteter

Uppgifter Se bilaga med ansvarsfördelning per ledamot

ARBETSGRUPPER

Sektionernas och kommitternas huvudsakliga uppgift är att leda och planera sina ansvarsområden. För att genomföra arbetsuppgifterna behöver medlemmarna engageras genom en uppdelning i ett antal olika arbetsgrupper. Arbetsgrupperna kan lämpligen bestå av följande:

- seniortruppen (kan vara uppdelad i flera arbetslag)
- föräldrar till de olika ungdomslagen (ett arbetslag per ungdomslag)
- pensionärsgruppen
- personer och grupper med olika specialintressen/kompetenser

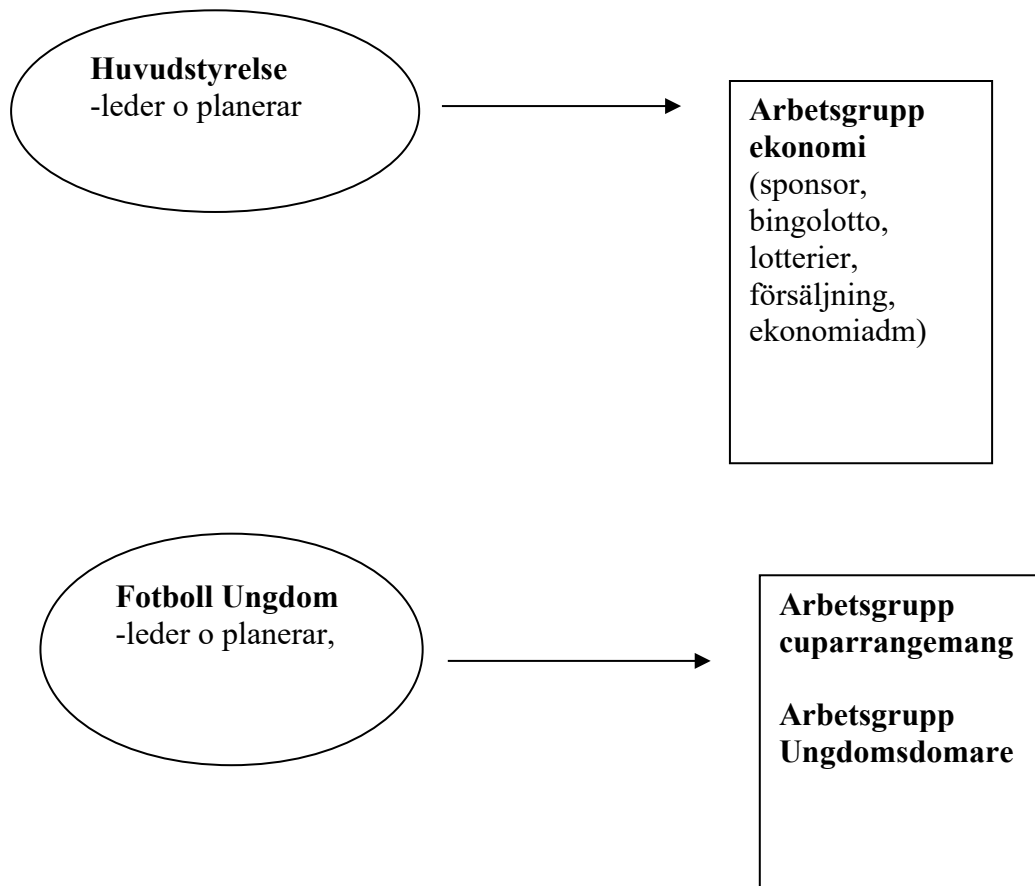
Det åligger styrelse/sektion/kommitte att utse arbetsgrupper och medlemmar i grupperna. Om inte arbetsgrupper finns för olika uppgifter blir det styrelsen/sektion/kommitteens ansvar att tillse att det ändå blir utfört. Arbetsgrupper väljs således inte på årsmötet.

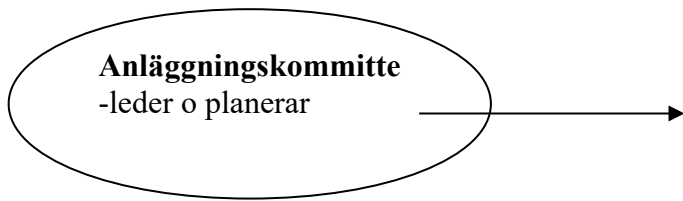
Arbetsgrupper kan dels vara kopplade till regelbundet återkommande arbetsuppgifter (ex vis städning klubblokal, Lenahallen, gräs- och klippning av fotbollsplaner, kioskgrupper, matchvärdar mm) och dels kallas till uppgifter av engångskaraktär (målning, reparationer, vårstädning, uppdrag mm). Till största del skall arbetsgrupperna vara kopplade till regelbundet återkommande arbetsuppgifter.

Det är viktigt att uppgifterna fördelas så rättvist som möjligt mellan grupperna. Genom tydliga instruktioner och information om vad som behöver göras kontaktar sektion/kommitte en arbetsgrupp om hjälp med en uppgift. För att lyckas med arbetsgrupper är tydliga instruktioner och information viktiga förutsättningar för att få medlemmarna att bidra med sin tid.

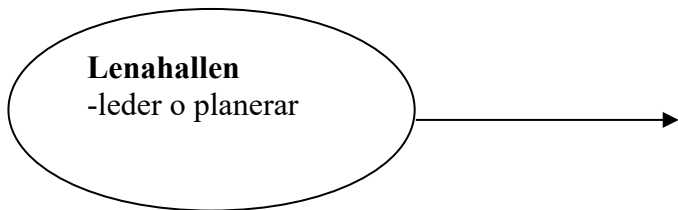
Instruktioner bör dokumenteras i så hög grad som möjligt och vara tillgängliga på hemsidan.

Skiss över organisation med tänkbara arbetsgrupper

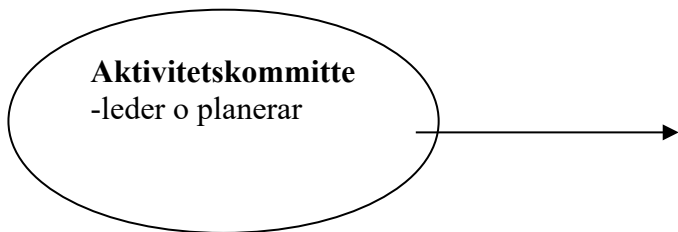




- Arbetsgrupp Klippning**
- Arbetsgrupp kritning**
- Arbetsgrupp maskinvård**
- Arbetsgrupp yttre fastighetsvård**
- Arbetsgrupp inre lokalvård**
- Arbetsgrupp särskilda projekt**



- Arbetsgrupp lokalvård**



- Arbetsgrupp Kiosk**
- Arbetsgrupp Cuparrangemang**
- Arbetsgrupper diverse aktiviteter ex vis ungdomsavslutn**